

## Proposta di Regolamentazione Flessibile dello Smart Working e Ottimizzazione dell'Equilibrio Lavoro-Vita Privata

Sono pervenute segnalazioni relative ad una interpretazione restrittiva della nostra regolamentazione sullo smart working. Ricordiamo che **la possibilità di lavorare in modalità agile è un diritto riconosciuto a tutti i dipendenti che abbiano acquisito le competenze necessarie e che ne facciano richiesta.**

### Smart working: un diritto e un'opportunità

Lo smart working non è solo una modalità di lavoro, ma **uno strumento fondamentale per conciliare vita privata e professionale.** Ogni dipendente ha il diritto di richiedere fino a due giorni di smart working a settimana, a condizione di:

- Avere le **competenze** necessarie per svolgere autonomamente le proprie attività;
- Rispettare i **tempi** e le **modalità di consegna** previsti.

### Criteri per l'approvazione delle richieste

Nel valutare le richieste, invitiamo i responsabili a seguire un approccio personalizzato, che valorizzi le competenze individuali, evitando penalizzazioni e che permetta di utilizzare lo smart working come un'opportunità per migliorare il proprio equilibrio tra vita privata e professionale, in modo equo e rispettoso delle necessità di ciascun dipendente, tenendo conto delle:

- *caratteristiche* della mansione;
- *esigenze* organizzative dell'ufficio;
- *preferenze* espresse dal dipendente.

### Flessibilità oraria: una proposta per il benessere dei dipendenti

Parallelamente, proponiamo di introdurre una **maggiore flessibilità negli orari di lavoro**, offrendo due opzioni:

- Opzione 1: Tre giornate lavorative da 6 ore ciascuna;*  
*Opzione 2: Due giornate lavorative da 9 ore ciascuna.*

Questa proposta porterebbe numerosi *vantaggi*, tra cui:

*Maggiore conciliazione vita-lavoro:* Permette ai dipendenti di gestire al meglio i propri impegni familiari e personali.

*Risparmio economico:* Riduce i costi legati ai trasporti e ai pasti.

*Miglioramento del benessere:* Contribuisce a ridurre lo stress e ad aumentare la soddisfazione



2025 – Anno dell'Autenticità

Coordinamento Nazionale  
Agenzia delle Entrate  
entrate@confintesafp.it

Per il vero cambiamento  
vota Confintesa FP

**RSU**  
**2025**  
14-15 e 16 aprile

lavorativa.

Siamo convinti che queste proposte, se accolte, contribuiranno a rendere il nostro ambiente di lavoro più attrattivo e produttivo, valorizzando le competenze dei dipendenti e favorendo il loro benessere.

Pertanto, invitiamo l'Amministrazione a rivalutare positivamente le nostre richieste.

*Il Coordinatore Nazionale*  
**Salvatore Spina**

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9