



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

RIUNIONE NAZIONALE DEL 5 MARZO 2025

**Fondo Risorse Decentrate 2023, Mobilità nazionale e distacchi per 104/92.
Accesso a Serpico, passaggi tra le aree, progressioni economiche, interPELLI
per le PO (Capi Team), buoni pasto in lavoro agile e ferie programmate**

Dopo più di un mese dalla firma del nuovo CCNL e vari tentennamenti della parte pubblica, finalmente sono riprese le trattative nazionali in Agenzia delle Entrate, a seguito delle specifiche richieste formulate dalle scriventi Organizzazioni.

Ieri abbiamo iniziato le trattative su due importanti materie: la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse relative al FRD per l'anno 2023 e quelli per una nuova procedura di mobilità nazionale.

Fondo Risorse Decentrate 2023

Iniziamo con il dire che i fondi disponibili sul Fondo 2023 rispetto a quelli del 2022 **sono aumentati di circa il 14%** che permetterà di avere una maggiore remunerazione delle performance. Ciò è stato possibile grazie al primo risultato provvisorio che siamo riusciti ad ottenere (38 milioni in più a valere per il Fondo 2023 e poi per quello 2024) con la vertenza unitaria che abbiamo tutt'ora in corso per il recupero del salario che ci viene tagliato sistematicamente ogni anno; vertenza per la quale prossimamente avremo un nuovo incontro con il Viceministro Leo per definire le misure per un recupero permanente dei fondi decurtati.

Nel merito dell'accordo abbiamo fatto un primo esame dei criteri, che in buona sostanza ricalcano gli stessi dell'anno precedente con piccole modifiche e abbiamo aggiornato la trattativa alla prossima settimana e siamo fiduciosi di poter pervenire celermente alla firma dell'accordo.

Mobilità nazionale e distacchi per la L. 104/92

In apertura di discussione l'Agenzia ci ha comunicato che è alla firma il provvedimento per effettuare un ulteriore scorrimento di circa 110 unità di personale, a seguito delle numerose rinunce, rispetto alle 357 che erano state individuate come 8% calcolato sulle nuove assunzioni effettuate a tutto il 2023.

Avendo avuto le suddette assicurazioni, abbiamo sottoposto all'Agenzia la proposta di attivare una nuova procedura di mobilità nazionale per il 2025, con un duplice obiettivo: di ripeterla poi sistematicamente ogni anno, in modo da venire maggiormente incontro alle aspettative dei colleghi, e l'altro, di introdurre nella nuova procedura anche la possibilità reale e concreta per colleghe e colleghi "single" di poter ottenere un trasferimento, nei fatti oggi negata, senza che ciò pregiudichi le aspettative di chi invece ha carichi familiari.

L'Agenzia si è dichiarata disponibile e ci sottoporrà una bozza con i criteri e il numero di posti da mettere in procedura nella prossima riunione che faremo la prossima settimana.

Sempre in materia di mobilità, abbiamo sollecitato l'Agenzia a rivedere le tempistiche con cui viene gestita la fase istruttoria delle istanze di distacco per la legge 104/92. Ricordiamo che attualmente



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

l'Agenzia esamina le domande con cadenza semestrale e spesso trascorre ulteriore tempo per perfezionare i provvedimenti veri e propri di distacco, portando estremo disagio ai colleghi che hanno situazioni familiari gravi e complicate. Su tale punto l'Agenzia si è dimostrata sensibile alle nostre richieste e si è detta disponibile a dimezzare la tempistica riducendo a tre mesi la cadenza con cui esaminare le istanze.

Accesso a Serpico

Richiamandoci alla richiesta unitaria a suo tempo formalizzata, abbiamo contestato all'Agenzia l'iniziativa di voler estendere a tutte le strutture, già a partire dal 24 marzo prossimo le nuove modalità di accesso alla banca data Serpico in assenza di un preventivo confronto con il sindacato sui risultati della sperimentazione effettuata nei mesi.

Rimaniamo ancora fortemente critici sulla bontà di tale nuovo sistema, perché riteniamo che aggravi in modo considerevole i tempi di lavorazione compromettendo il raggiungimento degli obiettivi assegnati e allungando i tempi di erogazione di molti servizi con pesanti ricadute sull'efficienza dell'azione amministrativa. E senza contare i continui malfunzionamenti di hardware e software obsoleti in dotazione al personale.

Abbiamo richiesto pertanto l'apertura di un tavolo con la presenza del Direttore Centrale tecnologie, che l'Agenzia si è impegnata a convocare nei prossimi giorni.

Passaggi dalla seconda alla terza area

L'Agenzia ci ha confermato che è in corso di pubblicazione l'atto che integra il numero di posti totali messi a bando di altre 652 unità e che è ancora in corso la fase di riesame delle istanze ricevute, e che a conclusione delle stesse si procederà alla pubblicazione della graduatoria, presumibilmente entro fine marzo.

Progressioni economiche all'interno delle aree

Per quanto riguarda la quarta procedura (accordo definitivo siglato dal fronte sindacale a fine dicembre scorso) l'Agenzia ha comunicato che stanno mettendo a punto l'applicativo e la relativa graduatoria verrà pubblicata successivamente a quella dei passaggi di area e comunque non prima di fine aprile (ma ricordiamo che la decorrenza degli effetti economici sarà comunque dal 1 gennaio 2024).

Come da noi richiesto, non appena sarà pubblicata la graduatoria, apriremo la contrattazione per giungere ad un nuovo accordo di passaggi di fascia per l'anno 2025.

Procedure di conferimento delle Posizioni Organizzative

In alcune regioni sono riusciti a far partire i bandi ma si stanno registrando ritardi, e considerato il breve lasso di tempo per le selezioni, l'Agenzia non ha escluso la possibilità di una breve proroga degli attuali incarichi fino al termine delle procedure di selezione.

Buoni pasto in lavoro agile

L'Agenzia ha comunicato di aver avviato le procedure per la quantificazione e assegnazione dei fondi necessari per riconoscere i buoni pasto, ma ha anche affermato di aver richiesto un nuovo parere all'Aran in quanto ritiene non chiaramente definito il sistema di conteggio dei buoni maturati in



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

presenza di utilizzazione di permessi orari durante le giornate di lavoro agile. Abbiamo criticato fortemente tale comportamento che dimostra ancora una volta un atteggiamento fortemente burocratico, quando altre amministrazioni al momento già stanno erogando i buoni pasto, come l'Inps e il ministero dell'Interno.

L'Agenzia ha affermato che comunque l'erogazione dei buoni avverrà non prima della fine di marzo, tenuto conto che stanno mettendo in pagamento ora quelli del mese di dicembre scorso.

Programmazione delle ferie

La nota diramata dall'agenzia in applicazione delle nuove previsioni contrattuali ha destato preoccupazioni tra il personale negli uffici. Anche in merito a tale iniziativa abbiamo contestato l'Agenzia sull'assenza di un passaggio sindacale preventivo sulla scrittura della circolare, che nelle mani di direttori meno formalisti stanno dando disposizioni al personale evidenziando che i piani ferie richiesti sono da intendersi come indicazione di massima, e come tali, passibili di modifiche in corso di anno, sia per esigenze personali che di ufficio. Altri invece che, del rigido formalismo ne fanno quasi un vanto, stanno chiedendo, oltre alla programmazione delle ferie, anche la successiva validazione a sistema delle medesime. In questi casi, come abbiamo fatto già ieri, denunceremo comportamenti contrari allo spirito della norma alla Direzione Centrale del Personale, che ha assicurato il proprio intervento.

Abbiamo chiesto comunque alla Direttrice del Personale di dare le giuste indicazioni ai dirigenti per una corretta ed equilibrata applicazione della norma contrattuale che deve garantire l'equilibrio tra le esigenze dell'amministrazione e quelle del lavoratore.

CISL FP	CONFSAL/UNSA	FLP	CONFINTESA
Walter De Caro	Valentino Sempredoni	Roberto Sperandini	Salvatore Spina