

Roma, 12 settembre 2025

VALE E FRD 2025: UN SALTO NEL VUOTO O UN ATTERRAGGIO SICURO? PROSSIMI INCONTRI E NOVITA' SULLE PEO 2024

L'11 settembre abbiamo partecipato a un confronto in Direzione Centrale, dove si è iniziato a discutere e a ragionare di come il **VALE** andrà a incidere sul **Fondo Risorse Decentrate 2025**. Sappiamo bene tutti che, dal 2025, il VALE non sarà più sperimentale e che produrrà effetti concreti sugli istituti economici. Per questo, come Confintesa, abbiamo ribadito con chiarezza che bisogna arrivare preparati. L'impatto ci sarà e deve essere governato nel miglior modo possibile, con l'obiettivo di ridurre al minimo le ricadute negative sui lavoratori.

Durante il confronto abbiamo messo in evidenza tre aspetti fondamentali:

1. **Applicazione corretta:** il VALE non può e non deve essere trasformato in una leva punitiva o in uno strumento di scambio. È stato pensato per valorizzare e incentivare, e su questo noi ci batteremo. Ma anche l'amministrazione deve dirlo a chiare lettere a valutatori e facilitatori.
2. **Valutazione giusta:** non siamo contrari alla valutazione, anzi. Riteniamo giusto che i lavoratori vengano valutati, ma solo se la valutazione è davvero trasparente, equa e capace di motivare. Altrimenti rischia di diventare un'arma che divide invece di un meccanismo che valorizza.
3. **Tutela concreta:** i problemi nascono da chi applica il VALE in maniera distorta, creando malumori e insoddisfazione. E di insoddisfazione ce n'è tanta: i lavoratori ce lo dicono chiaramente, e noi non possiamo ignorarlo.

Se siamo consapevoli che il VALE produrrà i suoi effetti dal 2025, siamo altrettanto consapevoli che senza un accordo il FRD 2025 rischia di non essere corrisposto. Una prospettiva a cui non vogliamo arrivare. **Vogliamo arrivare a un accordo, ma con un obiettivo chiaro: difendere i lavoratori, tutelare le loro risorse economiche e costruire soluzioni condivise, trasparenti e praticabili.**

Dall'amministrazione abbiamo colto segnali positivi e la volontà di trovare una giusta declinazione dello strumento. Ma sappiamo bene che la vera sfida non è sulla carta: sarà nell'applicazione concreta. Un VALE gestito male può trasformarsi in un'arma, con il rischio di mettere a rischio la tenuta stessa dell'organizzazione.

Confintesa, come sempre, sceglie la strada dello spirito costruttivo e arrivare al prossimo Incontro con la convinzione che una strada condivisa sia possibile: già oggi sono state avanzate alcune ipotesi, e noi siamo pronti a lavorarci sopra con impegno e determinazione.

Come sempre saremo al fianco dei lavoratori, difendendo i loro diritti e il loro salario, costruendo soluzioni concrete e praticabili.

Perché per noi i colleghi, prima ancora che lavoratori sono persone che meritano ascolto e rispetto ed è questo convincimento a guidare la nostra azione sindacale. Questo è il senso più profondo del nostro impegno ed è la garanzia che, in ogni confronto, in ogni trattativa, in ogni scelta, Confintesa ci sarà. Con la voce dei lavoratori, per i lavoratori



PROSSIMI APPUNTAMENTI

Tra metà settembre e ottobre si terranno diversi incontri già calendarizzati su temi centrali:

Periodo	Tema dell'incontro	Obiettivo principale
Metà settembre 2025	Incentivi funzioni tecniche	Definizione criteri e modalità di riconoscimento degli incentivi, con attenzione a trasparenza e uniformità applicativa.
Fine settembre 2025	Settimana corta e orario multiperiodale	Confronto su organizzazione del lavoro, bilanciando esigenze di servizio e benessere dei lavoratori.
Inizio ottobre 2025	Lavoro agile e FRD 2025 con applicazione VALE	Individuare regole chiare e condivise, governare l'impatto del VALE per evitare effetti distorsivi sul salario accessorio.
Ottobre 2025 (seconda metà)	SAM	Approfondimento sugli aspetti organizzativi e sugli impatti concreti per i lavoratori.



PROCEDURA PEO 2024

- **Messa in rete della procedura:** entro fine settembre 2025
- **Pubblicazione graduatoria:** tra fine ottobre e inizio novembre 2025
- **Pagamento:** dicembre 2025

IL COORDINATORE NAZIONALE
Mariacristina Montone