

FRD 2025 E SISTEMA VALE: CONFINTESA FP CHIEDE EQUITÀ, TRASPARENZA E COESIONE

Il 1° ottobre si è svolto il tavolo tecnico con l'Amministrazione, dedicato alla **distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2025** in relazione alla piena applicazione del sistema di valutazione **VALE**, come previsto dal **D.lgs. 150/2009** e dal **CCNL 2016-2018**.

Confintesa FP ha partecipato con spirito costruttivo, accogliendo positivamente l'apertura al dialogo da parte dell'Amministrazione, ma al contempo ha **ribadito la necessità di procedere con prudenza e condivisione**.

L'obiettivo principale di Confintesa FP è quello di **valorizzare il personale senza generare squilibri, divisioni o perdita di fiducia nel sistema**. L'integrazione tra criteri di valutazione e distribuzione del Fondo costituisce un passaggio essenziale che deve essere governato con equilibrio, diversamente un sistema nato per premiare il merito rischia di **trasformarsi in un meccanismo iniquo e divisivo**, con conseguenze negative sul clima interno e sulla motivazione del personale.

La proposta di Confintesa FP

Confintesa FP ha avanzato una **proposta chiara**, volta a trasformare un obbligo normativo in un'opportunità di **maggiore equità e coesione**:

Bilanciamento dei fattori di partenza: l'attuale ripartizione del FRD è influenzata dai **coefficienti di attività (da 1,3 a 1,7)**.

Per Confintesa FP il sistema VALE deve **operare come correttivo**, in modo da riconoscere il merito in maniera trasversale, indipendentemente dalla specifica attività svolta, rafforzando così giustizia e coerenza del sistema.

Per la sottoscrizione di un futuro accordo Confintesa FP considera imprescindibili:

1. Monitoraggio e uniformità di applicazione

È fondamentale garantire che il sistema VALE, pur essendo a regime, sia applicato **in modo omogeneo su tutto il territorio nazionale**, per evitare disparità di trattamento tra lavoratori di diverse sedi.

2. Equilibrio nella distribuzione



componente CNEL

Coordinamento Nazionale
Agenzia delle Entrate
entrate@confintesafp.it

2025 – Anno dell'Autenticità

Le **fasce di merito più elevate devono essere premiate**, ma senza determinare **eccessive concentrazioni di risorse** a favore di una minoranza ristretta. L'obiettivo è **un equilibrio sostenibile** che valorizzi il contributo di tutti.

Confintesa FP **non avallerà alcuna ipotesi di accordo che concentri i premi in modo sproporzionato**, generando disuguaglianze ingiustificate.

L'impegno di Confintesa FP è di proseguire il confronto con l'Amministrazione per giungere a una soluzione che sia:

Equa e sostenibile, nel rispetto dei vincoli normativi e contrattuali.

Coerente e trasparente, a tutela della fiducia nel sistema di valutazione.

Inclusiva, per salvaguardare la coesione interna e **rafforzare la motivazione di tutto il personale**.

Per Confintesa FP **ogni lavoratore rappresenta una risorsa fondamentale per l'intera organizzazione**: la valorizzazione del merito deve essere uno strumento di crescita comune, non di divisione.

Il Coordinatore Nazionale
Mariacristina Montone