

Osservatorio VALE – Questionario Nazionale Confintesa FP

La tua esperienza con il sistema di valutazione

L'iniziativa è **aperta a tutti i dipendenti dell'Agenzia delle Entrate** – non serve essere iscritti al sindacato – e nasce per ascoltare la voce di chi vive ogni giorno il lavoro sul campo, così da far emergere criticità, buone pratiche e proposte concrete da presentare ai vertici dell'Amministrazione. **La partecipazione è volontaria e i dati personali sono facoltativi.**

Le tue risposte saranno trattate in modo **riservato** e utilizzate in forma **aggregata** per costruire un report nazionale: più numerosa sarà l'adesione, più forte e attendibile sarà la nostra analisi. Se desideri, puoi lasciare i tuoi recapiti: ti garantiamo la **massima confidenzialità** e li useremo solo per offrirti assistenza individuale su eventuali problematiche.

Ti chiediamo solo di rispondere con **trasparenza e sincerità**, perché ogni contributo conta per migliorare il sistema.

Compila la scheda entro il **10 novembre 2025** e aiutaci a rendere il VALE **più equo, chiaro e utile per tutti**.

Sezione 1 – Dati generali

Nome	Cognome	Cellulare	Email
SEDE DI SERVIZIO *		AREA *	
DIREZIONI CENTRALI E UFFICI DI STAFF		FUNZIONARI	ASSISTENTI
			OPERATORI

Sezione 2 – Verifica della procedura VALE

1) La fase iniziale della valutazione (comunicazione di avvio, spiegazione del processo e assegnazione degli obiettivi) è stata gestita in modo chiaro, tempestivo e condiviso? *

Si	No	In parte	Non so
---------------	---------------	---------------------	-------------------

Ogni dipendente deve ricevere un avviso formale dell'avvio, conoscere in anticipo i criteri su cui sarà valutato e gli obiettivi specifici (SMART) per poter organizzare il proprio lavoro in modo adeguato

2) Durante il ciclo della performance, si sono tenuti regolarmente i colloqui previsti (sia quelli di monitoraggio intermedi che quello finale)? *

Si	No	In parte	Non so
---------------	---------------	---------------------	-------------------

Il VALE prevede momenti di confronto intermedi tra valutato e valutatore per chiarire obiettivi e progressi, e un colloquio conclusivo per discutere i risultati raggiunti.

3) Come hai effettuato i colloqui di monitoraggio? *

Individualmente	In gruppo	Entrambi	Non so
----------------------------	----------------------	---------------------	-------------------

Il documento SMVPI 2024-2026 prevede confronti strutturati, prevalentemente individuali.

4) Posto che la procedura prevede la possibilità di compilare una scheda di autovalutazione, l'hai effettivamente redatta prima del colloquio finale? *

Si	No
---------------	---------------

L'autovalutazione è uno strumento previsto per favorire un confronto più consapevole e condiviso. Questa domanda mira a capire se tale strumento viene utilizzato.

5) Hai ricevuto un riscontro scritto con il punteggio e le motivazioni della valutazione finale? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

Il VALE prevede che il dipendente riceva un documento o una comunicazione ufficiale con il punteggio attribuito e le relative motivazioni.

6) L'intera procedura VALE (avvio, monitoraggi, colloquio e valutazione finale) si è conclusa nei tempi previsti? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

Segnala eventuali ritardi o proroghe rispetto alle scadenze ufficiali

7) Nel complesso, ritieni che il sistema VALE sia uno strumento equo (privo di favoritismi), che rispecchi il lavoro svolto e che contribuisca a valorizzare il merito e a migliorare la motivazione? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

La valutazione deve riflettere fedelmente l'impegno e i risultati , riconoscere l'impegno, promuovere il miglioramento e supportare la crescita professionale, senza discriminazioni

8) Ti è stata garantita la possibilità di accedere agli atti e di chiedere la revisione del punteggio, se necessario? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

Il VALE prevede che ogni dipendente possa visionare gli atti della propria valutazione e, in caso di contestazioni, chiedere chiarimenti o revisione.

9) Ritieni che sia chiaro il legame tra il sistema VALE e l'erogazione del trattamento economico accessorio (ad esempio premi di produttività o bonus legati al merito), considerando che il sistema VALE entrerà in vigore a partire dal 2025? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

Secondo il documento SMVPI 2024-2026 il VALE contribuisce alla valorizzazione del merito attraverso l'erogazione di premi e indennità

10) Quanto tempo complessivo hai dedicato al processo VALE nell'anno (inclusi assegnazione obiettivi, colloqui di monitoraggio, colloquio finale e altre attività correlate)? *

Meno di 1 ora	Da 1 a due ore	Da 2 a 3 ore	Più di 3 ore	Non so
---------------	----------------	--------------	--------------	--------

Il VALE prevede fasi che, se ben rispettate, richiedono la spendita di tempo.

11) Ritieni che il tempo richiesto dalle procedure VALE, che inevitabilmente riduce quello disponibile per le attività ordinarie, sia giustificato dai benefici che apporta alla qualità e all'equità della valutazione della performance? *

Si	No	In parte	Non so
----	----	----------	--------

Il VALE serve a valutare risultati e competenze che dovrebbero servire per i premi individuali ma richiede tempo che altrimenti sarebbe dedicato al lavoro ordinario.

12)In base alla tua esperienza complessiva, che punteggio daresti alla procedura VALE? *

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

0 = totalmente inefficace | 10 = pienamente efficace

Ulteriori osservazioni (eventuali)

AUTORIZZAZIONE PRIVACY *

☐ SI ACCETTO

Accettando autorizzi l'utilizzo dei tuoi dati. [Leggi l'informativa](#)

INVIA